



HR- & ledersparring

PFA tilbyder sparring til HR og ledere – både generelt og i forhold til konkrete personsager.

En tidlig indsats er afgørende for, at fx stress og sygefravær kan forebygges og nedbringes. PFA tilbyder sparring til ledere og HR-partnere eller -konsulenter, da de ofte spiller en central rolle i forebyggelsen af stress og sygefravær.

Råd og vejledning omkring "den svære samtale"

Det kan være nødvendigt, at en leder eller HR tager en svær eller vanskelig samtale med en medarbejder. En svær samtale handler ofte om forhold, der vedrører medarbejderen personligt. Det kan dreje sig om stress, misbrug, en alvorlig sygdom eller afskedigelse af medarbejderen. PFA tilbyder sparring omkring forberedelse og afholdelse af en svær samtale.

Arbejdsfastholdelse og kommunale ydelser

Når en medarbejder er længerevarende sygemeldt eller har nedsat erhvervsevne, har både virksomheden og medarbejderen som oftest kontakt med det kommunale system. Det kan være svært at overskue mulighederne for arbejdsfastholdelse, særlig støtte til medarbejderen og kompensation til arbejdsgiveren. PFA kan vejlede om disse muligheder og om samspillet mellem de kommunale ydelser og forsikringsydelser fra PFA.

Hvad kan PFA blandt andet sparre om?

- Den svære samtale
- Arbejdsfastholdelse trods sygdom
- Samspil mellem de kommunale ydelser og forsikringsydelser fra PFA
- Sygedagpenge, fleksjob, revalidering
- Virksomhedspraktik og ressourceforløb

Kontakt PFA på telefon 70 80 90 30

PFA Pension

Sundkrogsgade 4
2100 København Ø

Telefon 70 12 50 00
pfa.dk

CVR 13 59 43 76